

# Corporate Facility Partners-directeur Bram Adema: 'Het gedrag van mensen hoe zuinig een organisa

Corporate Facility Partners is dienstverlener in facilitymanagement en huisvesting. Het bedrijf is gespecialiseerd in kostenreductie en duurzaamheid. "Op huisvesting kun je goed besparen. Bespaar je op werkplekken door het werk efficiënter te maken, dan heb je meteen ook een lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot," zegt directeur Bram Adema.

Vraag je directeur Bram Adema van Corporate Facility Partners (CFP) wat hij van Het Nieuwe Werken vindt, dan zegt hij: "Het Nieuwe Werken is al twintig jaar oud, want toen al konden medewerkers dankzij e-mail en mobiele telefoon tijd- en plaatsonafhankelijk werken. Iedereen doet al aan Het Nieuwe Werken, maar niet iedere organisatie vult het op dezelfde manier in. We werken nu op allerlei plekken en tijdstippen, maar onze kantoren zijn nog ingericht zoals vijftig jaar geleden, waarin iedereen een eigen bureau had."

## Plaats en tijd

CFP merkt dat het soort werk en de cultuur bepalen of je als organisatie volgens het traditionele kantoorconcept werkt of dat je de allernieuwste vorm van werken kiest. Voor functies als receptionist of bouwvakker heeft Het Nieuwe Werken geen toevoegde waarde. Dat werk is verbonden aan die ene werkplek. "Maar in veel functies kun je wel plaats-

onafhankelijk werken," vertelt Adema. "Gaat het over de tijd waarop mensen werken, dan is ook daar veel variatie in. Sommige medewerkers checken alleen even hun mail 's avonds laat thuis, anderen werken maar drie van de vijf dagen

Werken zit vooral in een gebouw. Voer je Het Nieuwe Werken in, dan investeer je vooral in human resources. Organisaties moeten medewerkers erop trainen dat zij voortaan worden aangestuurd op resultaten. Ook is een investering nodig in het

## Kostenreductie en duurzaamheid gaan hand in hand

per week op kantoor. Bij Microsoft werkt iedereen tijd- en plaatsonafhankelijk, maar een advocatenkantoor wil juist dat iedereen in de organisatie op de werkplek aanwezig is en dat elke minuut werktijd wordt benut."

## Kostenbesparing in gebouwen

CFP is gespecialiseerd in kostenreductie en duurzaamheid van gebouwen. Adema: "De kostenverlaging van Het Nieuwe

creëren van draagvlak voor veranderingen onder medewerkers en managers. Investeren zitten daarnaast in de ICT. Je investeert uiteraard ook in gebouwen maar daar zitten ook de opbrengsten: je kunt ten opzichte van de bestaande gebouwen tot veertig procent besparen op ruimtegebruik. Eén werkplek kost per jaar tienduizend euro. Organisaties besparen dus met Het Nieuwe Werken vierduizend euro per werkplek per jaar."

### HET BEDRIJF



Corporate Facility Partners BV (CFP) biedt complete dienstverlening in Facility Management en Huisvesting voor grote en middelgrote organisaties. CFP werkt nauw samen met de klant vanuit een integrale visie op drie verschillende trends binnen het werkgebied van de klant: noodzaak tot kostenreductie; outsourcing en centralisatie; en duurzaamheid.

Wat CFP uniek maakt is expertise in vastgoed, techniek en services, gecombineerd met ervaring in implementatie op die gebieden. CFP levert maatwerk, werkt flexibel en resultaatgericht.

Meer informatie? [www.cfp.nl](http://www.cfp.nl)



# bepaalt voor eenderde tie is'



'Besparen op werkplekken is besparen op CO<sub>2</sub>-uitstoot...'

## CO<sub>2</sub>-uitstoot op de werkplek

In Nederlandse organisaties bepalen de huisvestings- en facilitymanagers de mate van duurzaamheid. Dat komt omdat alles dat met CO<sub>2</sub> te maken heeft wordt bestuurd door deze managers. Een werkplek stoot vijfduizend kilogram CO<sub>2</sub> per jaar uit.

Adema legt uit: "Bespaar je op werkplekken door het werk efficiënter te maken, dan heb je meteen ook een lagere CO<sub>2</sub>-uitstoot. Duurzaamheid is er daarom voor onze organisatie eigenlijk als een logisch iets bijgekomen. Daarbij werd duurzaamheid zo belangrijk, dat zelfs de Amerikanen het bijna net zo belangrijk als de economie gingen behandelen. Dat was voor ons het signaal om er ook mee aan de slag te gaan. Onze klanten die willen besparen, staan ervan te kijken hoeveel ze kunnen besparen door duurzaam te bouwen. Andere klanten willen duurzaamheid, maar alleen wanneer het kostenneutraal gaat. En dat kan. Je kunt er zelfs geld op verdienen."

## Duurzaamheid stimuleren

Adema ervaart in de praktijk dat het vaak de medewerkers zijn die hun werkgevers

vragen om duurzaamheidsmaatregelen. Andersom kunnen organisaties de duurzaamheid onder medewerkers stimuleren door hen te laten zien – aan de hand van staatjes – wat hun gedrag betekent voor bijvoorbeeld de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Adema: "Wij adviseren onze klanten om hun medewerkers door middel van verhalen te stimuleren duurzamer te werken. Daarbij geven we ook advies tot hoever de organisatie kan gaan, wil het economisch verantwoord blijven. Voorbeeldgedrag en meten is belangrijk. Het gedrag van mensen bepaalt voor eenderde hoe zuinig een organisatie is."

## Provinciehuis Zuid-Holland

De provincie Zuid-Holland klopte bij CFP aan met een aantal wensen voor huisvesting van het provinciehuis. Dat moest deels worden aangepast, deels gerenoveerd en ingericht op Het Nieuwe Werken. De hele provinciale organisatie moest naar één gebouw. Dat zou de huisvesting een stuk moderner en duurzamer maken en de kosten zouden dalen.

CFP maakte verschillende business cases en visualiseerde alles – met tekeningen, ontwerpen en typologieën van werkplek-

ken – zodat de provincie gemakkelijk kon besluiten over de kosten en hoe het eruit zou komen te zien. Het voorstel werd goedgekeurd. Adema: "We hadden volgens de provincie een goed verhaal met gegarandeerde opbrengsten, dus ze wilden hier graag in investeren." «

## TIPS!

- 1** Kostenbesparing is een bijeffect. Je maakt je kantoor bij Het Nieuwe Werken en niet andersom.
- 2** Een *quick scan* kan besparingsmogelijkheden op CO<sub>2</sub>-uitstoot, kosten en milieueffect laten zien.
- 3** Er is veel meer mogelijk op duurzaamheidsgebied dan u denkt.